

## **ОТВЕТЫ К ПМ 03 ОЭФ ЭКЗАМЕН**

**Задача № 1 У специалиста возник вопрос об ограничениях, налагаемых на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности. Необходимо дать нормативно обоснованный ответ.**

ст 74п 5 ФЗ от 21,11,2011 № 323-ФЗосуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

**Задача № 2 Молодой женщине в родильном доме предложили заплатить врачу и акушерке за оказание ей медицинской помощи. Родственники собрали и заплатили требуемую сумму. Однако родившийся в асфиксии ребенок умер. В связи с жалобой матери на ненадлежащее врачевание по заданию прокурора проводилась служебная проверка. Квалифицированные члены комиссии пришли к выводу, что причина смерти ребенка не связана с действием врачей. Однако врача и акушерку привлекли к ответственности за получение незаконного вознаграждения. Какие для этого имеются юридические основания?**

Ст 19 п 2 ФЗ каждый имеет право на мед помощь в гарантированном объеме , оказываемую без взимания платы в соответствии с программой гос .гарантии бесплатного оказания гражданам мед помощи, а также на получение платных мед услуг и иных услуг, в том числе в соответствии с договором добровольного мед страхования

**Задача № 3 К хирургу медицинской организации обратился гражданин К., 66 лет, по поводу паховой грыжи. Обследовав больного, хирург сказал, что операция показана и может быть выполнена, но предварительно за нее следует заплатить. Сумма для гражданина К. показалась большой. На предложение К. снизить цену врач ответил, что сумма установлена не им. Больной заплатил, но после операции обратился с жалобой в администрацию больницы. Хирург понес**

**административное наказание. Является ли это деяние противоречащим законодательству об охране здоровья граждан?**

Ст 19 п 2 ФЗ каждый имеет право на мед помощь в гарантированном объеме , оказываемую без взимания платы в соответствии с программой гос .гарантии бесплатного оказания гражданам мед помощи, а также на получение платных мед услуг и иных услуг, в том числе в соответствии с договором добровольного мед страхования

**Задача № 4 В городской туберкулезный диспансер обратился мужчина, у которого был туберкулез. Однако его не приняли на лечение, ссылаясь на отсутствие лекарств и мест в стационаре. При этом зав. отделением предложил больному лечиться у него в частном порядке, показав разрешение и лицензию на частную практику. Имеется ли нарушение действующего законодательства?**

Ст 43 п1 ФЗ 323 Гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями, и гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, оказывается медицинская помощь и обеспечивается диспансерное наблюдение в соответствующих медицинских организациях.

Ст 43 п 2 ФЗ 323 [Перечень](#) социально значимых заболеваний и [перечень](#) заболеваний, представляющих опасность для окружающих, утверждаются Правительством Российской Федерации исходя из высокого уровня первичной инвалидности и смертности населения, снижения продолжительности жизни заболевших

Ст 80 ФЗ 323 Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи

П. 5 В рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи устанавливаются: перечень заболеваний и состояний, оказание медицинской помощи при которых осуществляется бесплатно;

3) категории граждан, оказание медицинской помощи которым осуществляется бесплатно;

**Задача № 5 Старушка, 96 лет, вследствие одряхления находилась на полном иждивении близких, не могла себя обслужить и переживала свою беспомощность. В связи с этим она неоднократно просила родственников «усыпить» ее, но не получала единодушного согласия. Вызванный к ней участковый врач едва вывел ее из состояния сердечнолегочной недостаточности, он выслушал плачущую старушку, внял ее просьбе и, получив одобрение одного из родственников, перекрыл поступление кислорода,**

**которым она дышала. Через некоторое время наступила смерть. Признавая, что смерть была неизбежной, дочь умершей обвинила врача в убийстве.**

Ст 45 ФЗ 323 Медработникам запрещается осуществление эвтаназии , т. Е ускорение по просьбе пациента его смерти каким либо действием , бездействием, средствами в том числе прекращение искусственных мероприятий по поддержанию жизни пациенту

**Задача № 6 Больной К. 56-ти лет после продолжительной тяжелой болезни раком предстательной железы просил разъяснить ему диагноз и прогноз. Консилиум установил полную безнадежность лечения и скорый конец, но больного не проинформировали о диагнозе, обнадежили и пообещали облегчить его состояние. Однако через неделю больной, сославшись на унижительное свое положение и не стихающие боли, потребовал прекратить лечение и дать ему спокойно умереть. Он полностью отказался о лечения. Вправе ли врачи удовлетворить его просьбу? Вправе ли больной, находясь в лечебном учреждении отказаться от лечения?**

Ст 20.1 ФЗ 323 Информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство и на отказ от медицинского вмешательства

1. Необходимым предварительным условием медицинского вмешательства является дача информированного добровольного согласия гражданина или его законного представителя на медицинское вмешательство на основании предоставленной медицинским работником в доступной форме полной информации о целях, методах оказания медицинской помощи, связанном с ними риске, возможных вариантах медицинского вмешательства, о его последствиях, а также о предполагаемых результатах оказания медицинской помощи.  
7. Информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство или отказ от медицинского вмешательства оформляется в письменной форме , подписывается гражданином , родителем или законным представителем , мед работником , и содерж в мед документации пациента  
Ст 45 ФЗ 323 Медицинским работникам запрещается осуществление эвтаназии, то есть ускорение по просьбе пациента его смерти какими-либо действиями (бездействием) или средствами, в том числе прекращение искусственных мероприятий по поддержанию жизни пациента.

**Задача № 7 Гражданин Н., находясь в командировке в Татарстане, обратился в лечебное учреждение в связи с гипертоническим кризом. В регистратуре он**

**предъявил страховой полис, выданный страховой компанией города Петрозаводска. Однако его полис не приняли, мотивируя тем, что в республике действительны только свои полисы, и потребовали заплатить за лечение. Нарушены ли права гражданина Н.?**

Ст.16 ФЗ 326 Права и обязанности застрахованных лиц

Застрахованные лица имеют право на:

- 1) бесплатное оказание им медицинской помощи медицинскими организациями при наступлении страхового случая:
  - а) на всей территории Российской Федерации в объеме, установленном [базовой программой](#) обязательного медицинского страхования;
  - б) на территории субъекта Российской Федерации, в котором выдан полис обязательного медицинского страхования, в объеме, установленном территориальной программой обязательного медицинского страхования;

**Задача № 8 В травматологическое отделение больницы поступил мальчик 9-ти лет с переломом голени, в стационаре с ним пожелал находиться его отец. Однако зав. отделением в категорической форме это запретил, отметив, что может разрешить лишь матери, и то на время тяжелого состояния ребенка. Что об этом сказано в законе?**

Ст. 51 ФЗ 323 Права семьи в сфере охраны здоровья

3. Одному из родителей, иному члену семьи или иному [законному представителю](#) предоставляется право на бесплатное совместное нахождение с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода лечения независимо от возраста ребенка. При совместном нахождении в медицинской организации в стационарных условиях с ребенком до достижения им возраста четырех лет, а с ребенком старше данного возраста - при наличии медицинских показаний плата за создание условий пребывания в стационарных условиях, в том числе за предоставление спального места и питания, с указанных лиц не взимается

**Задача № 9 Пациент И., 65 лет, страдающий ишемической болезнью сердца (ИБС), почечнокаменной болезнью и поясничным остеохондрозом после трехнедельного безуспешного лечения в стационаре обратился к заведующему**

**отделением с просьбой пригласить на консультацию высококвалифицированных специалистов или назначить консилиум. В связи с тем, что ему было отказано в просьбе, он обратился с жалобой в городской департамент здравоохранения. Обоснована ли эта жалоба?**

ФЗ 323 ст 19 п 5(3) Пациент имеет право на:

- 1) выбор врача и выбор медицинской организации в соответствии с настоящим Федеральным законом;
- 2) профилактику, диагностику, лечение, медицинскую реабилитацию в медицинских организациях в условиях, соответствующих санитарно-гигиеническим [требованиям](#);
- 3) получение консультаций врачей-специалистов;

**Задача № 10 Пациентка К., 70 лет, находясь в тяжелом состоянии в общей палате государственной больницы, пригласила священнослужителя и потребовала у администрации предоставить ей возможность остаться с ним наедине. Имеет ли она на это право?**

Ст. 19 ФЗ 323 . Право на медицинскую помощь

11) допуск к нему священнослужителя, а в случае нахождения пациента на лечении в стационарных условиях - на предоставление условий для отправления религиозных обрядов, проведение которых возможно в стационарных условиях, в том числе на предоставление отдельного помещения, если это не нарушает внутренний распорядок медицинской организации

**Задача № 11 Пациент К., 60 лет, находясь в терапевтическом отделении с язвой желудка, обратился с просьбой к лечащему врачу не говорить взрослому сыну о характере его болезни, так как обо всем расскажет сам. Однако у больного был выявлен рак желудка, но от него это скрывалось. этому врач пригласил к себе сына и сказал о диагнозе. Есть ли здесь нарушение прав пациента?**

Ст. 22 фз 323 Информация о состоянии здоровья

1. Каждый имеет право получить в доступной для него форме имеющуюся в медицинской организации информацию о состоянии своего здоровья, в том числе сведения о результатах медицинского обследования, наличии заболевания, об установленном диагнозе и о прогнозе развития заболевания, методах оказания медицинской помощи, связанном с ними риске, возможных видах медицинского вмешательства, его последствиях и результатах оказания медицинской помощи
2. 2. Информация о состоянии здоровья предоставляется пациенту лично лечащим врачом или другими медицинскими работниками, принимающими непосредственное

участие в медицинском обследовании и лечении. В отношении лиц, не достигших возраста, установленного в [части 2 статьи 54](#) настоящего Федерального закона, и граждан, признанных в установленном законом [порядке](#) недееспособными, информация о состоянии здоровья предоставляется их законным представителям. В отношении лиц, достигших возраста, установленного [частью 2 статьи 54](#) настоящего Федерального закона, но не приобретших дееспособность в полном объеме, информация о состоянии здоровья предоставляется этим лицам, а также до достижения этими лицами совершеннолетия их законным представителям

3. 3. Информация о состоянии здоровья не может быть предоставлена пациенту против его воли. В случае неблагоприятного прогноза развития заболевания информация должна сообщаться в деликатной форме гражданину или его супругу (супруге), одному из близких родственников (детям, родителям, усыновленным, усыновителям, родным братьям и родным сестрам, внукам, дедушкам, бабушкам), если пациент не запретил сообщать им об этом и (или) не определил иное лицо, которому должна быть передана такая информация.

**Задача № 12 На прием к педиатру пришла пятилетняя девочка в сопровождении бабушки, которая рассказала врачу, что родители девочки на курорте, а у девочки болит в боку. Врач поставил диагноз — острый аппендицит, срочно направил в больницу и объяснил бабушке, что согласия ее и ребенка достаточно для проведения операции. Правильно ли дано разъяснение?**

Ст. 20 ФЗ 323 Информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство и на отказ от медицинского вмешательства

9. Медицинское вмешательство без согласия гражданина, одного из родителей или иного законного представителя допускается:

- 1) если медицинское вмешательство необходимо по экстренным показаниям для устранения угрозы жизни человека и если его состояние не позволяет выразить свою волю или отсутствуют законные представители (в отношении лиц, указанных в [части 2](#) настоящей статьи);
  - 2) в отношении лиц, страдающих [заболеваниями](#), представляющими опасность для окружающих;
  - 3) в отношении лиц, страдающих тяжелыми психическими расстройствами;
  - 4) в отношении лиц, совершивших общественно опасные деяния (преступления);
  - 5) при проведении судебно-медицинской экспертизы и (или) судебно-психиатрической экспертизы;
10. Решение о медицинском вмешательстве без согласия гражданина, одного из родителей или иного [законного представителя](#) принимается:

в случаях, указанных в [пунктах 1 и 2 части 9](#) настоящей статьи, - консилиумом врачей, а в случае, если собрать консилиум невозможно, - непосредственно лечащим (дежурным) врачом с внесением такого решения в медицинскую документацию пациента и последующим уведомлением должностных лиц медицинской организации (руководителя медицинской организации или руководителя отделения медицинской организации), гражданина, в отношении которого проведено медицинское вмешательство, одного из родителей или иного законного представителя лица, которое указано в [части 2](#) настоящей статьи и в отношении которого проведено медицинское вмешательство, либо судом в случаях и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

- 2) в отношении лиц, указанных в [пунктах 3 и 4 части 9](#) настоящей статьи, - судом в случаях и в порядке, которые установлены [законодательством](#) Российской Федерации

**Задача № 13 Приехавший накануне из Дагестана гр. В., 17 лет, внезапно заболел. Врач скорой помощи заподозрил острое инфекционное заболевание. Больной был госпитализирован в инфекционное отделение, несмотря на категорический отказ. Родственники обратились с жалобой о насильственной госпитализации. Каковы правовые основания действий медицинских работников?**

## Ст. 20 ФЗ 323 Информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство и на отказ от медицинского вмешательства

9. Медицинское вмешательство без согласия гражданина, одного из родителей или иного законного представителя допускается:

- 1) если медицинское вмешательство необходимо по экстренным показаниям для устранения угрозы жизни человека и если его состояние не позволяет выразить свою волю или отсутствуют законные представители (в отношении лиц, указанных в [части 2](#) настоящей статьи);
- 2) в отношении лиц, страдающих [заболеваниями](#), представляющими опасность для окружающих;
- 3) в отношении лиц, страдающих тяжелыми психическими расстройствами;
- 4) в отношении лиц, совершивших общественно опасные деяния (преступления);
- 5) при проведении судебно-медицинской экспертизы и (или) судебно-психиатрической экспертизы;
10. Решение о медицинском вмешательстве без согласия гражданина, одного из родителей или иного [законного представителя](#) принимается:

в случаях, указанных в [пунктах 1](#) и [2 части 9](#) настоящей статьи, - консилиумом врачей, а в случае, если собрать консилиум невозможно, - непосредственно лечащим (дежурным) врачом с внесением такого решения в медицинскую документацию пациента и последующим уведомлением должностных лиц медицинской организации (руководителя медицинской организации или руководителя отделения медицинской организации), гражданина, в отношении которого проведено медицинское вмешательство, одного из родителей или иного законного представителя лица, которое указано в [части 2](#) настоящей статьи и в отношении которого проведено медицинское вмешательство, либо судом в случаях и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

- 2) в отношении лиц, указанных в [пунктах 3](#) и [4 части 9](#) настоящей статьи, - судом в случаях и в порядке, которые установлены [законодательством](#) Российской Федерации

**Задача № 14 Больная Р., 63 лет, обратилась с заявлением к главному врачу поликлиники с требованием заменить лечащего врача. Она привела аргументы: невнимателен, не чуткий, недобросовестно относится к своим обязанностям. Главный врач предложил больной обратиться к частнопрактикующему врачу, так как у него все врачи перегружены и не могут быть внимательны к каждому больному. Что об этом записано в законодательстве об охране здоровья?**

Ст. 21 фз 323 Выбор врача и медицинской организации

Приказ 390н от 23,04,2012 Об утверждении [Перечня определенных видов медицинских вмешательств, на которые граждане дают информированное добровольное согласие при выборе врача и медицинской организации для получения первичной медико-санитарной помощи](#)

ПРИКАЗот 26 апреля 2012 г. N 407н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА СОДЕЙСТВИЯ РУКОВОДИТЕЛЕМ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ЕЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ) ВЫБОРУ ПАЦИЕНТОМ ВРАЧА В СЛУЧАЕ ТРЕБОВАНИЯ ПАЦИЕНТА О ЗАМЕНЕ ЛЕЧАЩЕГО ВРАЧА

**Задача № 15 В детскую городскую больницу родителями доставлен 7-летний ребенок с диагнозом «анемия». Требовалось срочное переливание крови. Родители от этой процедуры отказались, сославшись на то, что это им не позволяют религиозные убеждения. Врачи не стали делать данную процедуру.**



## **Ребенок умер от того, что ему своевременно не перелили кровь. Подлежит ли ответственности медицинский персонал?**

ФЗ 323 Ст 20п 9. Медицинское вмешательство без согласия гражданина, одного из родителей или иного законного представителя допускается:

1) если медицинское вмешательство необходимо по экстренным показаниям для устранения угрозы жизни человека и если его состояние не позволяет выразить свою волю или отсутствуют законные представители (в отношении лиц, указанных в [части 2](#) настоящей статьи)

П. 10. Решение о медицинском вмешательстве без согласия гражданина, одного из родителей или иного [законного представителя](#) принимается:

1) в случаях, указанных в [пунктах 1](#) и [2 части 9](#) настоящей статьи, - консилиумом врачей, а в случае, если собрать консилиум невозможно, - непосредственно лечащим (дежурным) врачом с внесением такого решения в медицинскую документацию пациента и последующим уведомлением должностных лиц медицинской организации (руководителя медицинской организации или руководителя отделения медицинской организации), гражданина, в отношении которого проведено медицинское вмешательство, одного из родителей или иного законного представителя лица, которое указано в [части 2](#) настоящей статьи и в отношении которого проведено медицинское вмешательство, либо судом в случаях и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации

## **Задача № 16 Санитарка аптеки разбила во время уборки лекарственный препарат стоимостью 1400 руб. Средний месячный заработок ее составляет 5000 руб. Возможные действия работодателя.**

Санитарка несёт ограниченную материальную ответственность. За причинённый ущерб, работник имеет материальную ответственность в пределах своего среднемесячного заработка (ст. 241 ТК РФ). Ежемесячные выплаты не могут составлять больше 20% (ТК РФ ст. 138) Т.Е. 1000 РУБ ОТ ЗП. ЛИБО РАЗДЕЛИТЬ НА ЧАСТИ. Работодатель также может полностью или частично отказаться от взыскания ущерба с санитарки (ст. 239, 240 ТК РФ) и списать причиненный ущерб за счет чистой прибыли.

## **Задача № 17 Во время инвентаризации, был обнаружен товар с истекшим сроком годности. Составили акт на списание, и работодатель разрешил списать товар за счет издержек обращения. Прав ли работодатель, кто и к какому виду ответственности будет привлечен в данном случае?**

ТОВАР С ИСТЕКШИМ СРОКОМ ГОДНОСТИ СПИСЫВАЕТСЯ ЗА СЧЕТ МОЛ, НО ЕСЛИ ВИНОВНЫХ УСТАНОВИТЬ НЕ УДАЛОСЬ СПИСЫВАЮТ ЗА СЧЕТ ИЗДЕРЖЕК ОБРАЩЕНИЯ – ПРИКАЗ МИНФИНА П49 – ОБ УТВ МЕТОДИЧЕСКИХ УКАЗАНИЙ ПО ИНВ ИМУЩ-ВА И ФИН-Ч ОБЯЗ-В) ОБЫЧНО ПЛОТИТ ВЕСЬ КОЛЛЕКТИВ МОЛ

ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ ТОВАРА С ИСТЕКШИМ СРОКОМ ГОДНОСТИ, СОСТАВЛ ОТЧЕТЫ ЗА ПОЛГОДА ПО СРОКОВЫМ ПОЗИЦИЯМ – ЧТОБЫ УСПЕТЬ РЕАЛИЗОВАТЬ

**Задача № 18 В аптеке ГЛФ работает 6 специалистов: зав. аптекой и 5 фармацевтов, бригадная материальная ответственность. Во время инвентаризации обнаружена недостача 12 тыс. руб. Фармацевты отказались платить недостачу. Действия работодателя. Правила возмещения ущерба.**

Бригадная мат.ответ-сть. Взыскание с виновных раб-ков суммы причиненного ущерба не превышает ср.месячный заработок, оно проводится по распоряжению работодателя. Распоряжение м/б и месячный срок истёк, а раб-ки не согласны возмещать ущерб, а его сумма не превышает их сред-й заработок, то взыскание м-т осущ-ся судом. В данном случае недостача МОЛ м/б изыскана по распоряжениЮ работодателя, её размеры не превышают среднемесячной ЗП работника (ТК РФ ст.241).

Ст.245 ТК РФ «Коллективная (бригадная) мат. ответственность» при добровольном возмещении ущерба, степень вины каждого работника определяется по соглашению между всеми членами коллектива, в нашем случае коллектив отказывается выплачивать недостачу, работодатель подаёт в суд и взыскание ущерба уже определяется судом.

Взыскание с виновных работников суммы причиненного ущерба, не превышающего среднемесячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня установления недостачи. Если месячный срок истек, ИЛИ работник не согласен возмещать ущерб, а его сумма УЩЕРБА превышает их среднемесячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.В данном случае недостача может быть взыскана по распоряжению работодателя, т. к. ее размеры не превышают среднемесячный заработок каждого работника (ТК ст. 248).– ДОЛЖНЫ ПОЛНОСТЬЮ ИЛИ ЧАСТИЧНО С РАССРОЧКОЙ ВОЗМЕСТИТЬ УЩЕРБ

ЕСЛИ СУММА НА КАЖДОГО НЕ БОЛЕЕ 20% ОТ ЗП ИМЕЕТ ПРАВО УДЕРЖАТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ, ЕСЛИ ОНИ НЕ СОГЛПАСНЫ, ТО МОГУТ ПОДАТЬ В АРБИТРАЖНЫЙ СУД

**Задача № 19 Фармацевт аптеки нечаянно нанесла ущерб имуществу работодателя. Сумма ущерба составила 20 тыс. руб. Средний заработок фармацевта 16 тыс. руб. Работодатель потребовал одномоментно возместить ущерб полностью. Прав ли работодатель? Определите степень и правила возмещения ущерба.**

Работодатель не прав, так как размер возмещения ущерба не может превышать среднемесячный заработок 16 тыс. руб. ТК РФ ст. 241

Ежемесячно с работника можно вычитать не более 20% среднемесячного заработка ТК РФ ст. 240

Работодатель имеет право частично или полностью отказаться от возмещения ущерба ТК РФ ст. 240

**Задача № 20 Аптека оплатила товар (предоплата), фирма в оговоренный договором срок, товар не поставила. Действия аптеки?**

Фирма нарушила условия договора поставки, мера ответственности должна быть оговорена в договоре. (ОБЫЧНО НЕУСТОЙКА) Аптека может предложить поставщику добровольное возмещение ущерба, а в случае не исполнения – обратиться в арбитражный суд (ГК РФ)

**Задача № 21 Фармацевт аптеки отпустила без рецепта «Ренитек» таблетки (рецептурный лекарственный препарат), представителю контролирующей организации. Кто и к какому виду ответственности будет привлечен?**

1) К административной ответственности может быть привлечен фармацевт (КОАП ст 14.15: нарушение правил продажи отдельных видов товаров-влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 300р до 1500р, на должностных лиц -1000-3000р, на юр.лицо -10000-30000р)

**Задача № 22 Фармацевт аптеки при обслуживании покупателя забыла выдать чек на товар. К какому виду ответственности может быть привлечен фармацевт?**

Фармацевт может быть привлечен к административной ответственности (КОАП ст14.4): продажа товаров с нарушением установленных законодательством РФ требований – влечет наложение адм штрафа на граждан в размере от 1000 до 2000, на должностных лиц от 3000-до 10000, на лиц осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юр лица – от 10000 до 20000, на юр лиц от 20000 до 30000.

штраф ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ И ИП ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ИЛИ ВЗЫСКАНИЕ 2000 РУБ, ЮР ЛИЦАМ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ИЛИ ШТРАФ

**Задача № 23 За нарушение санитарного режима зав. аптекой объявила фармацевту выговор с занесением в трудовую книжку. Права ли заведующая аптекой?**

Выговор- дисциплинарное взыскание , должен быть оформлен приказ о применении дисциплинарного взыскания, который объявляется работнику под роспись в течении 3 рабочих дней

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в гос инспекции по труду. Заведующая аптекой не права, в трудовую книжку замечания и выговоры не вносятся, если в течении года работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то оно само аннулируется ТК РФ СТ 193-194

**Задача № 24 В аптечном киоске была обнаружена недостача. Фармацевта аптечного киоска уволили по статье за утрату доверия ... Правомерны ли действия работодателя?**

Действия работодателя правомерны. Если с работником был заключен типовый договор о полной материальной ответственности, он может быть уволен по ст. 81 п.7. ТК РФ–В случае совершения виновных действий работником непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя.

**Задача № 25 Фармацевт «1 стола» отпустила без рецепта лекарственный препарат «Меридиа» (содержит сильнодействующее вещество) представителю, контролирующей организации. Был наложен штраф на фармацевта 15 тыс. руб, на заведующую аптекой 40 тыс. руб. К какому виду ответственности привлечены работники аптеки. Правомерны ли действия, контролирующих органов?**

Действия не правомерны , фармацевт может быть привлечен к адм .ответственности ст 14 .4:2 КоАП РФ нарушение установленных правил оптовой торговли лекарственными средствами и порядка розничной торговли ЛП- влечет наложение адм. штрафа на граждан от 1500 до 3000, на должностных лиц от 5000 до 10000 и на юр лиц от 20000 до 30000.

**Задача № 26 Фармацевтическая фирма приняла на работу дисквалифицированное лицо на должность заведующей аптекой. Какому виду наказания может быть подвергнута администрация фирмы?**

Администрация фирмы будет привлечена к адм ответ-ти . Заключение с дисквалифицированным лицом договор на управление юр лицом влечет наложение адм штрафа , на юр лицо до 100000 рублей

Осуществление дисквалифицированным лицом в течении срока дисквалификации деятельности по управлению юр лицом влечет штраф 5000. Ст 14.23 КоАП РФ.

**Задача № 27 За нарушение лицензионных условий деятельности аптечной организации была приостановлена на 1 месяц. По решению каких органов может быть выполнена эта процедура?**

Приостановление деятельности на срок до 90 дней может быть по решению арбитражного суда (Фз №99 «О лицензировании отдельных видов деятельности») . КоАП 3.12

**Задача № 28 Фармацевт принят на работу в рецептурный отдел аптеки. В трудовом договоре не указано конкретное место работы. Прав ли работодатель?**

Работодатель прав т.к в ст 57ТК РФ указание конкретного места работы является дополнительным , то есть необязательным условием трудового договора.

**Задача № 29 В трудовой договор фармацевта по отпуску готовых лекарственных препаратов включен пункт о неразглашении коммерческой тайны. Правомерны ли действия администратора?**

Действия работодателя не правомерны, так как сведения по системе оплаты и условиях труда в организации не могут составлять коммерческую тайну, ФЗ №98 о коммерческой тайне от 29,07,1994 с изменениями ст 5

**Задача № 30 Фармацевта после окончания колледжа приняли на работу по срочному трудовому договору; не указан конкретный срок окончания договора. Возможно ли такое оформление трудового договора?**

Такое оформление договора возможно. Если договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в СООТВЕТСТВИИ с законодательством сохраняется место работы. Срок действия такого договора прекращается с выходом этого работника на работу (ТК РФ ст.59,79)

**Задача № 31 В трудовой договор специалиста не включено условие об обязательном социальном страховании. Действителен ли такой трудовой договор?**

Условия об обязательности соц страхования явл-ся обязательным условием ТД. Если это условие не было включено при заключении ТД, это не является основанием для признания ТД не действительным .Следует оформить в письменной форме приложение к ТД(ТК РФ ст57)

**Задача № 32 Фармацевт «1 стола» выполняет обязанности кассира-операциониста. Как это должно быть документально оформлено?**

**ТК ст. 60,151)**

С письменного согласия работника ему м/б поручено выполнение в течении рабочей смены другой работы, наряду с основной , за дополнительную оплату . Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон, с учетом содержания и объема выполненной работы ТК РФ СТ 60, 151. С работником заключается письменное соглашение .дополнительная работа может осущ-ся путем совмещения профессий , расширения зон обслуживания , увеличения объема работ.

**Задача № 33 Молодого специалиста через 2 месяца работы уволили из аптеки без выходного пособия, как не выдержавшего испытательный срок. Права ли администрация аптеки?**

Администрация аптеки неправа. Условие об испытательном сроке является дополнительным условием трудового договора. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. Испытание при приеме на работу не устанавливается - Для молодых специалистов, впервые поступающих на работу в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения **ТК ст. 70).**

**Задача № 34 Фармацевту отдела готовых лекарственных форм установили испытательный срок 6 месяцев. Права ли администрация аптечной организации?**

Администрация аптечной организации не права, срок испытания не может превышать 3 месяцев, а для руководителей аптечной организации, их заместителей, гл. бухгалтеров, и их заместителей, руководителей структур. Подразделений – 6 месяцев ТК РФ СТ 70

**Задача № 35 Приказом по организации фармацевт аптеки был переведен в аптечный киоск на время декретного отпуска заведующего аптечным киоском без его согласия. Права ли администрация?**

(ТК ст. 72.2). Администрация могла перевести работника, если в трудовом договоре работника не было указано конкретное структурное подразделение, т. к. не требует согласия работника, перевод его на другое место работы или структурное подразделение. Перевод работника без его согласия на другую работу (структурное подразделение), если указано в трудовом договоре конкретное место работы, возможен только на срок до одного месяца. (НАПРИМЕР ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ) С письменного согласия работника возможен перевод на срок до 1 года. **НО НА ВРЕМЯ ДЕКРЕТНОГО ОТПУСКА ТОЛЬКО С СОГЛАСИЯ**

**Задача № 36 Фармацевта отдела готовых лекарственных форм без его согласия перевели в рецептурно производственный отдел, так как там уволился специалист. Права ли администрация аптеки?**

Адм. Аптеки могла перевести работника, если в трудовом договоре работника не было указано конкретное структурное подразделение, так как не требует согласие работника, перевод его на др место работы или в структурное подразделение.

Перевод работника без его согласия на др работу (структурное подразделение) если указано в трудовом договоре конкретное место работы, возможен только на срок до 1 мес.

С письменного согласия работника возможен перевод на срок до 1 года ТК ст. 72.2

**Задача № 37 Работник подал заявления об увольнении по собственному желанию; через 5 дней он решил заявление забрать. Директор аптеки отказался вернуть заявление. Прав ли директор?**

1) Работник имеет право расторгнуть труд. договор, предупредив об этом администрацию за 2 недели. В течении этого срока работник в любое время имеет право отозвать свое заявление. УВОЛЬНЕНИЕ НЕ ПРОИЗВОДИТСЯ, НО если на ЕГО место приглашен в письменной форме ДРУГОЙ работник из другой организации, и ему МОЖЕТ БЫТЬ ОТКАЗАНО в заключении труд. договора, подавший заявление работник должен быть уволен. ТК **ст.80**

**Задача № 38 Работник подал заявление об увольнении по собственному желанию и сказал, что будет отрабатывать 2 недели, на это администратор ответил ему, что он уволен, и завтра на работу не выходит. Прав ли администратор?**

Администратор не прав, трудовой договор, может быть расторгнут в любое время только по соглашению сторон ТК РФ ст 78, Работник имеет право на отработку в течении 2-х недель. ТК ст. 80

**Задача № 39 Работник опоздал на работу на 3 часа, его уволили по статье за прогул. Права ли администрация?**

Трудовой договор, может быть, расторгнут работодателем в случае прогула, т.е. отсутствие на рабочем месте без уважительной причины в течение всего рабочего дня или в течение 4-х часов подряд в течение рабочей смены. Администрация не права, опоздание на 3 часа не является прогулом. Работнику может быть предъявлено дисциплинарное взыскание в виде замечания или выговора, ТК РФ ст 81,192

**Задача № 40 В коллективный договор НП ООО «Фарма» были внесены следующие пункты: - Выплата заработной платы 1 раз в месяц 5-го числа следующего месяца. - Отпуск всем работникам аптечной организации должен быть разделен на 2 части: 14 дней в летние месяцы и 14 дней в другие месяцы, согласно графику отпусков. Договор был подписан работодателем и представителем коллектива. Какие нарушения трудового кодекса были допущены при оформлении КД?**

Ст. 50 ТК РФ - Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

Ст. 125 ТК РФ - По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Ст. 136 ТК РФ - Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена

**Задача № 41** При поступлении на работу фармацевту было предложено пройти первичный медосмотр за свой счет. Правомерны ли действия работодателя?

Ст 213 ТК РФ , мед осмотры и псих освидетельствование осущ-ся за счет средств работодателя

**Задача № 42** Аптека ГЛФ работает в 2 смены с 9:00 до 21:00 без выходных. Фармацевт 2-й смены в 11:30 сообщила, что заболела и не выйдет на работу. Зав. аптекой сказала фармацевту 1-й смены, что он должен остаться на работе до 21:00. Фармацевт отказался, мотивируя отказ тем, что это не входит в его планы на сегодняшний день. Зав. аптекой объявила фармацевту замечание. Разберите ситуацию с позиции требований ТК РФ. (1 смена – с 9:00 до 17:00; 2 смена – с 13:00 до 21:00)

Ст. 99 ТК РФ - Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.  
- Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

**Задача № 43** Работник аптеки написал заявление на отпуск без сохранения заработной платы на срок 5 дней (на похороны близкого родственника). Зав. аптекой разрешила отсутствие на работе только в течение дня похорон, объяснив это производственной необходимостью. Разберите ситуацию с позиции требований ТК

На основании ст 128 ТК РФ, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения ЗП , продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работникам в случаях рождения ребенка, регистр браков , смерти близких родственников – до 5 календ дней



**Задача № 44 Фармацевт аптеки медицинской организации не подтвердила своевременно квалификационную категорию. Однако, надбавка за категорию выплачивалась еще в течение 6 месяцев и составила 6 000 рублей. Обнаружив ошибку, бухгалтерия МО вычла из заработной платы работника 6 000 рублей одномоментно. Средняя заработная плата фармацевта – 20 000 рублей. Правомерны ли действия работодателя?**

Действия не правомерны. ТК ст. 137 – ЗП излишне выплаченная работнику, не может быть с него взыскана за исключением случаев- счетной ошибки, если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника, в невыполнении норм труда ч.3 ст 155 ТК РФ; простое ч.3 ст 157 ТК РФ, - если ЗП была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

Ст 138 ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате ЗП не может превышать 20%, а в случаях предусмотренных ФЗ – 50% ЗП